



**بیمه ایران**

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۹/۱۳

شماره: ۹۸/۸۰۶۲۹۹

پیوست: ندارد

- روش‌های روان شناسی اقتصادی
- شناسایی رجحان‌ها به عنوان یکی از عصب اقتصاد

**- ارزیابی عملکرد**

با توجه به وجود پرداخت‌های متغیر (اضافه کار و کارانه) در سبد جبران خدمات پرسنل سازمان از یک سو و عدم وجود نظام مدیریت عملکرد در شرکت مطالعه ای با هدف امکان‌سنجی ایجاد این نظام بر مبنای پرداخت متغیر هدف گذاری می‌گردد. لازم به ذکر است سامانه BSC در شرکت بیمه ایران پایه گذاری و بستر نرم افزاری آن نیز محیا است. امکان‌سنجی انطباق این دو فرایند و رویکرد IBSC نیز مد نظر است.

**- مدیریت ریسک**

هدف بررسی کلیه ریسک‌های پیش رو شرکت می‌باشد. اعم از ریسک‌های اعتباری، بازار، انسانی، تکنولوژی و... که در محیط کلان اقتصادی و صنعت حیات و کارکرد بهینه سازمان را تهدید می‌کند. طبقه بندی انواع ریسک‌های موجود و راهکارهای خروج یا مهار آنها مد نظر می‌باشد.

**- الزامات و مسولیت‌های بکارگیری فرایند مربی‌گری در بیمه ایران**

- فرهنگ مربیگری در بیمه ایران
- بسترهای پیاده سازی مربیگری
- شناسایی تاثیرات مربیگری سازمانی
- استراتژی‌های مربیگری بیمه ایران

با تشکر  
محمد میرشکاری  
مدیرکل دفتر آموزش و پژوهش